



CONCURSO PÚBLICO PARA O CURSO DE FORMAÇÃO DE OFICIAIS DA POLÍCIA MILITAR  
DO ESTADO DA PARAÍBA – CFO PM/2022  
EDITAL N° 002/2021 CFO PM/2022

**CUMPRIMENTO DE DECISÃO JUDICIAL**  
**CONVOCAÇÃO PARA EXAME PSICOLÓGICO**

**Retificada em 29 de março de 2023**

O coordenador geral da Comissão Coordenadora do CONCURSO para o CURSO DE FORMAÇÃO DE OFICIAIS DA POLÍCIA MILITAR DO ESTADO DA PARAÍBA/2020, **CONVOCA** os candidatos incluídos *subjudice* em cumprimento às decisões judiciais para a realização do Exame Psicológico a ser realizado na **FPB - FACULDADE INTERNACIONAL DA PARAÍBA**, Endereço: AV. MONSENHOR WALFREDO LEAL, 512, TAMBIA, no dia **30 de abril de 2023, às 9h**.

**Horário Abertura Portão: 8h**

**Horário Fechamento Portão/Início dos Testes: 9h**

**CONVOCADOS:**

Inscrição	Nome	Nota anterior	Nota atual	Classificação antes	Classificação atual	status
136001715	Breno De Brito Pereira	49	50	173º	129º	Aprovado subjudice
136006854	Leon Nelson Inacio Evangelista Santana	49	50	154º	109º	Aprovado subjudice

O Exame Psicológico tem por objetivo avaliar as características da personalidade dos candidatos e sua compatibilidade com as aptidões inerentes ao exercício do cargo de Oficial da Polícia Militar, através de testes objetivos, específicos e padronizados, para atender aos parâmetros exigidos pela Corporação.

Os candidatos deverão comparecer com antecedência mínima de **trinta minutos** do horário definido para fechamento dos portões, munido de caneta esferográfica azul ou preta, além de documento de identidade oficial com foto.

Recomendam-se aos candidatos os seguintes cuidados:

- Dormir bem na noite anterior, sendo desejável pelo menos oito horas de sono;
- Alimentar-se adequadamente no café da manhã e almoço, se for o caso, com uma refeição leve e saudável; c) Evitar a ingestão de bebidas alcoólicas, nas 24 (vinte e quatro) horas que antecedem o exame.

O Exame Psicológico será realizado com base nas atribuições, responsabilidades e competências necessárias para o cargo e poderá consistir na aplicação coletiva e/ou individual de instrumentos capazes de aferir, de forma objetiva e padronizada, os requisitos psicológicos do candidato para o desempenho das atribuições inerentes ao cargo, conforme prevê a Resolução do Conselho Federal de Psicologia nº 09/2018.

O sigilo sobre os resultados obtidos no Exame Psicológico será mantido, na forma prevista no Código de Ética Profissional do Psicólogo, consoante § 1º do Art. 6º da Resolução do Conselho Federal de Psicologia N.º 01/2002.

Para a seleção dos candidatos serão avaliados alguns constructos, de acordo com os seguintes critérios:

**Atenção concentrada:** Refere-se à capacidade que ele possui em focar-se em uma determinada tarefa, evitando erros ou omissões na rotina laboral. Classificação: Médio a superior

**Inteligência:** Capacidade de resolução de problemas. Classificação: Médio a superior

**Memória:** Avaliar a capacidade do indivíduo em memorizar rostos e informações associadas a eles. Classificação: Médio a superior  
**Raciocínio lógico:** Visa mensurar a capacidade de resolução de problemas e a capacidade de gerar novas estratégias no ambiente em que está inserido. Classificação: Médio a superior

**Personalidade:** avaliar os traços de confiança e atitude defensiva; ordem e falta de compulsão; conformidade social e rebeldia; atividade e passividade; estabilidade e instabilidade emocional; extroversão e introversão; empatia e egocentrismo, agressividade, impulsividade e relacionamento interpessoal.

**Neuroticismo:** Refere-se ao nível de ajustamento e instabilidade emocional; também representa as diferenças individuais que ocorrem quando pessoas experienciam padrões emocionais associados a desconforto psicológico e estilos cognitivos e comportamentais decorrentes. Classificação: de muito baixo a médio

**Extroversão:** Refere-se a quantidade e a intensidade das interações interpessoais, está relacionado às formas como as pessoas interagem com os demais, indica o quanto as pessoas são comunicativas, falantes, ativas, assertivas e responsivas. Classificação: médio

**Socialização:** Refere-se a qualidade das relações interpessoais e de interações que uma pessoa apresenta traços da compaixão, generosidade e empatia ao antagonismo, cinismo e manipulação do outro. Classificação: médio

**Realização:** Representa o grau de organização, persistência, controle e motivação para alcançar objetivos. Classificação: de médio a muito alto.

**Abertura:** Refere-se aos comportamentos exploratórios e ao reconhecimento da importância de ter novas experiências. Classificação: médio

Os resultados dos candidatos são comparados com os dados fornecidos pelos manuais dos testes utilizados, resguardados os critérios de similaridade de população, a fim de estabelecer os níveis mínimos aceitáveis em conformidade com o estudo científico do cargo em questão.

A avaliação psicológica será realizada em fase única e eliminatória, com o objetivo de levantar características psicológicas, que se traduzem em capacidade para:

- a) solução de problemas;
- b) utilização de funções psicológicas necessárias ao desempenho no cargo;
- c) adaptação e adequação de características individuais às atividades inerentes ao cargo.

Será considerado indicado o candidato que apresentar características compatíveis com os critérios definidos pela Corporação para o exercício do cargo, tais como:

- a) capacidade de concentração e atenção;
- b) tipos de raciocínio;
- c) características de personalidade como: controle emocional, relacionamento interpessoal, comprometimento, energia, organização, adaptabilidade, resiliência, disposição para realização, conformidade social, controle da exibição, comunicação, empatia, liderança, entre outras.

Será considerado **contraindicado** o candidato que apresentar características restritivas ou impeditivas ao desempenho das atribuições inerentes ao cargo pleiteado como, por exemplo, agressividade inadequada, instabilidade emocional exacerbada, impulsividade inadequada e nível insuficiente das funções mentais.

O resultado do Exame Psicológico será divulgado no endereço eletrônico <https://conhecimento.fgv.br/concursos/pmpb2021>.

O candidato considerado **contraindicado** poderá solicitar a entrevista devolutiva, para conhecimento do(s) motivo(s) de sua inaptidão e posterior interposição de recursos.

O candidato deverá manifestar o interesse de realizar a entrevista devolutiva, e ainda, informar se será assessorado por psicólogo, através de link que será disponibilizado no dia seguinte à publicação do resultado preliminar da etapa.

Será eliminado do Concurso Público o candidato que for considerado contraindicado ou faltoso no Exame Psicológico, bem como, aquele que, após o julgamento do seu recurso, não alterar a sua contraindicação no referido exame.

Aplicam-se, no que couberem, as normas expressas nos itens 8 e 12 do Edital nº 002/2021 CFO PM/2022.