



**CONCURSO PÚBLICO PARA O CURSO DE FORMAÇÃO DE OFICIAIS DA POLÍCIA MILITAR
DO ESTADO DA PARAÍBA – CFO PM/2022
EDITAL N° 002/2021 CFO PM/2022**

CUMPRIMENTO DE DECISÃO JUDICIAL

CONVOCAÇÃO PARA EXAME PSICOLÓGICO

O coordenador geral da Comissão Coordenadora do CONCURSO para o CURSO DE FORMAÇÃO DE OFICIAIS DA POLÍCIA MILITAR DO ESTADO DA PARAÍBA/2022, CONVOCA os candidatos e candidatas listados no ANEXO I, para a realização do Exame Psicológico a ser realizado no dia **16/08/2026**, às **8:00 horas**, no Local: **ECIT Raul Córdula (Av. Carneiro da Cunha, 13000 – TORRE | João Pessoa - PB, 58040020)**

Horário: 08:00

Abertura: 07:00

Fechamento: 07:30

Local: ECIT Raul Córdula (Av. Carneiro da Cunha, 13000 – TORRE | João Pessoa - PB, 58040020)

Ficam convocados para as demais etapas do Concurso os candidatos relacionados no Anexo I deste Edital.

A relação constante do Anexo I contempla os candidatos habilitados no Exame Intelectual, nos termos do item 13.1 do Edital nº 002/2021 – CFO PM/2022, incluídos aqueles empatados na última posição de classificação e os candidatos convocados por força de decisão judicial.

Para fins de habilitação, foram considerados os candidatos classificados até a 150ª posição para as vagas destinadas ao sexo masculino e até a 30ª posição para as vagas destinadas ao sexo feminino, respeitados os empates na última colocação.

A classificação dos candidatos observa o disposto no item 9.3 do Edital nº 002/2021 – CFO PM/2022, em ordem decrescente das notas finais obtidas no Concurso.

O Exame Psicológico tem por objetivo avaliar as características da personalidade dos candidatos e sua compatibilidade com as aptidões inerentes ao exercício do cargo de Oficial da Polícia Militar, através de testes objetivos, específicos e padronizados, para atender aos parâmetros exigidos pela Corporação. Os candidatos deverão comparecer com antecedência mínima de trinta minutos do horário definido para fechamento dos portões, munido de caneta esferográfica azul ou preta, além de documento de identidade oficial com foto.

Recomendam-se aos candidatos os seguintes cuidados:

- a) Dormir bem na noite anterior, sendo desejável pelo menos oito horas de sono;
- b) Alimentar-se adequadamente no café da manhã e almoço, se for o caso, com uma refeição leve e saudável;
- c) Evitar a ingestão de bebidas alcoólicas, nas 24 (vinte e quatro) horas que antecedem o exame.

O Exame Psicológico será realizado com base nas atribuições, responsabilidades e competências necessárias para o cargo e poderá consistir na aplicação coletiva e/ou individual de instrumentos capazes de aferir, de forma objetiva e padronizada, os requisitos psicológicos do candidato para o desempenho das atribuições inerentes ao cargo, conforme prevê a Resolução do Conselho Federal de Psicologia nº 09/2018.

O sigilo sobre os resultados obtidos no Exame Psicológico será mantido, na forma prevista no Código de Ética Profissional do Psicólogo, consoante § 1º do Art. 6º da Resolução do Conselho Federal de Psicologia N.º 01/2002.

Para a seleção dos candidatos serão avaliados alguns constructos, de acordo com os seguintes critérios:

Atenção concentrada: Refere-se à capacidade que ele possui em focar-se em uma determinada tarefa, evitando erros ou omissões na rotina laboral. Classificação: Médio a superior

Inteligência: Capacidade de resolução de problemas. Classificação: Médio a superior

Memória: Avaliar a capacidade do indivíduo em memorizar rostos e informações associadas a eles. Classificação: Médio a superior

Raciocínio lógico: Visa mensurar a capacidade de resolução de problemas e a capacidade de gerar novas estratégias no ambiente em que está inserido. Classificação: Médio a superior

Personalidade: avaliar os traços de confiança e atitude defensiva; ordem e falta de compulsão; conformidade social e rebeldia; atividade e passividade; estabilidade e instabilidade emocional; extroversão e introversão; empatia e egocentrismo, agressividade, impulsividade e relacionamento interpessoal.

Neuroticismo: Refere-se ao nível de ajustamento e instabilidade emocional; também representa as diferenças individuais que ocorrem quando pessoas experienciam padrões emocionais associados a desconforto psicológico e estilos cognitivos e comportamentais decorrentes. Classificação: de muito baixo a médio

Extroversão: Refere-se a quantidade e a intensidade das interações interpessoais, está relacionado às formas como as pessoas interagem com os demais, indica o quanto as pessoas são comunicativas, falantes, ativas, assertivas e responsivas. Classificação: médio

Socialização: Refere-se à qualidade das relações interpessoais e de interações que uma pessoa apresenta traços da compaixão, generosidade e empatia ao antagonismo, cinismo e manipulação do outro. Classificação: médio

Realização: Representa o grau de organização, persistência, controle e motivação para alcançar objetivos. Classificação: de médio a muito alto

Abertura: Refere-se aos comportamentos exploratórios e ao reconhecimento da importância de ter novas experiências. Classificação: médio

Os resultados dos candidatos são comparados com os dados fornecidos pelos manuais dos testes utilizados, resguardados os critérios de similaridade de população, a fim de estabelecer os níveis mínimos aceitáveis em conformidade com o estudo científico do cargo em questão.

A avaliação psicológica será realizada em fase única e eliminatória, com o objetivo de levantar características psicológicas, que se traduzem em capacidade para:

- a) solução de problemas;
- b) utilização de funções psicológicas necessárias ao desempenho no cargo;
- c) adaptação e adequação de características individuais às atividades inerentes ao cargo.

Será considerado indicado o candidato que apresentar características compatíveis com os critérios definidos pela

Corporação para o exercício do cargo, tais como:

- a) capacidade de concentração e atenção;
- b) tipos de raciocínio;
- c) características de personalidade como: controle emocional, relacionamento interpessoal, comprometimento, energia, organização, adaptabilidade, resiliência, disposição para realização, conformidade social, controle da exibição, comunicação, empatia, liderança, entre outras.

Será considerado contraindicado o candidato que apresentar características restritivas ou impeditivas ao desempenho das atribuições inerentes ao cargo pleiteado como, por exemplo, agressividade inadequada, instabilidade emocional exacerbada, impulsividade inadequada e nível insuficiente das funções mentais.

O resultado do Exame Psicológico será divulgado no endereço eletrônico: <https://conhecimento.fgv.br/concursos/pmpb2021>.

O candidato considerado **contraindicado** poderá solicitar a entrevista devolutiva, para conhecimento do(s) motivo(s) de sua inaptidão e posterior interposição de recursos.

O candidato deverá manifestar o interesse de realizar a entrevista devolutiva, e ainda, informar se será assessorado por psicólogo, através de link que será disponibilizado no dia seguinte à publicação do resultado preliminar da etapa.

Será eliminado do Concurso Público o candidato que for considerado contraindicado ou faltoso no Exame Psicológico, bem como, aquele que, após o julgamento do seu recurso, não alterar a sua contraindicação no referido exame.

Aplicam-se, no que couberem, as normas expressas nos itens 8 e 12 do Edital nº 001/2021 CFO PM/2022.

ANEXO I – LISTA DE CONVOCADOS:

Inscrição	Nome	Nota Prova	Situação
136000977	Laís Raquel Tavares De Melo Freitas	48	Aprovado
136001453	Ildeci Vieira Tavares Pourre	48	Aprovado
136002677	Maria De Fatima Lopes Leite	48	Aprovado
136001692	Francisca Laís Silva Menezes	48	Aprovado
136006899	Luana Leatrice Bernardo Honorato De Oliveira	48	Aprovado
136000040	Jailma Farias Da Costa	48	Aprovado
136000323	Adrianne Ferreira De Alheiros	48	Aprovado
136007132	Beatriz Nunes Lira Braga	48	Aprovado
136005581	Edjalma Vicente Ferreira Junior	49	Aprovado
136001683	Matheus Dantas De Oliveira	49	Aprovado
136000957	Rafael Machado Pagano	49	Aprovado
136007675	Adriano Da Silva Rocha	49	Aprovado
136008636	Rafael Serrano Carneiro Dantas	49	Aprovado
136001109	Alex Guedes Duarte Do Bu	49	Aprovado
136001376	Luís Eduardo Meira De Andrade	49	Aprovado
136002222	Dhiago Vanucio Antas Olegário	49	Aprovado
136004162	Lucas Fagundes Galvão	49	Aprovado
136004985	José Rodrigo Serra Miziara	49	Aprovado
136002060	Ilê Dos Santos	49	Aprovado
136008303	Vinícius Alves De Oliveira	49	Aprovado
136000107	Luan De Andrade Batista	49	Aprovado
136003177	Luis Piertson Da Silva	49	Aprovado
136003833	Thiago Fernandes Caldas Souza	49	Aprovado
136001028	Jose Jefferson Silva Avelino	49	Aprovado
136009789	Jakson Jose Martins Rodrigues	49	Aprovado
136003124	Filipe Ribeiro Seixas	49	Aprovado
136006004	Cleypson Almeida De Santana Filho	49	Aprovado
136004711	Pedro Lucas Dos Santos Chagas	49	Aprovado
136003254	Jose Renato Gomes Da Silva	49	Aprovado
136004073	Yury Ferreira Santos	49	Aprovado
136008361	Matheus Gomes Dos Santos	49	Aprovado
136005173	Andrey Jose Silva Monteiro	49	Aprovado Sub judice
136006561	Joab Da Silva Araujo	49	Aprovado Sub judice