

**ERRATA PARA APOSTILA CFD-A-30****GESTÃO DE PESSOAS NA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA - MÓDULO 1**

1) Na página 8, Módulo 1:

**Onde se lê:**

“[...] Dessa forma, têm a visão do trabalhador como o Homem Social (Teoria das Relações Humanas) e, posteriormente, o Homem Complexo (Teoria Comportamental), [...]”

**Leia-se:**

“Dessa forma, têm a visão do trabalhador como o Homem Social (Teoria das Relações Humanas) e, posteriormente, o Homem Complexo (Teorias de Motivação e Liderança), [...]”

2) Na página 10, Módulo 1:

**Onde se lê:**

“O conceito de *Homo Complexus* da Teoria Comportamental vai além do *Homo Socialis* da Teoria das Relações Humanas, representando um indivíduo com necessidades ligadas ao ego, ao desenvolvimento pessoal, à aprendizagem e à realização.”

**Leia-se:**

“O conceito de *Homo Complexus* passou a ser considerado nas Teorias de Motivação e Liderança, ele vai além do *Homo Socialis* da Teoria das Relações Humanas, conforme Figura 2-A.”

**Figura 2-A** - Diferentes tipos de homens nas perspectivas das teorias da administração

Tipo	Teoria	Visão
<i>Homo Economicus</i>	Administração Científica e Escola Clássica	Ser humano considerado previsível e controlável, egoísta e utilitarista em seus propósitos; racionalidade absoluta; incentivos monetários.
<i>Homo Socialis</i>	Teoria das Relações Humanas	Ser humano tem necessidade de afiliação; condicionado pelo sistema social e pela biologia; comportamento complexo.
<i>Homo Complexus</i>	Teorias de Motivação e Liderança	Ser humano tem necessidades múltiplas e complexas; desejo de autodesenvolvimento e realização; trabalho fornece sentido à sua existência; autonomia de pensamento.

Fonte: Adaptado de Motta e Vasconcellos (2006)