

POLÍCIA CIVIL DO ESTADO DE MINAS GERAIS  
ACADEMIA DE POLÍCIA CIVIL  
DIVISÃO DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO

EDITAL Nº 02/2024 – MÉDICO-LEGISTA  
EDITAL DE CONVOCAÇÃO PARA A AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

A Presidente da Comissão do Concurso, no uso de suas atribuições legais, torna público o Edital de convocação para a avaliação psicológica.

material transparente, e 2 (dois) lápis preto nº 2.

**1. DA AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA**

1.1 Ficam convocados para a Avaliação Psicológica os candidatos APTOS na etapa dos Exames Biomédicos/Biofísicos. Os candidatos convocados estão elencados no Anexo Único deste Edital.

1.5.1 Nas horas que antecedem a Avaliação Psicológica, o candidato deverá observar os seguintes cuidados:

1.2 A Avaliação Psicológica será realizada em duas etapas:

a) Dormir bem na noite anterior, sendo desejável pelo menos 8 (oito) horas de sono;

1.2.1 Exames coletivos: serão realizados no dia 07/09/2025 para todos os candidatos elencados no Anexo Único deste Edital, na PUC MINAS CORAÇÃO EUCARÍSTICO, R. Dom José Gaspar, 500 - Coração Eucarístico, Belo Horizonte – MG / ENTRADA ACESSO 3 – PRÉDIO 14, às 8h, de acordo com o horário de Brasília.

b) Alimentar-se adequadamente na noite anterior e no dia do exame com uma refeição leve e saudável;

a) O candidato deverá comparecer obrigatoriamente no dia 07/09/2025, com 1 (uma) hora de antecedência ao horário de fechamento de portão;

c) Evitar a ingestão de bebidas alcoólicas, nas 24 (vinte e quatro) horas que antecedem a avaliação;

b) Os portões da unidade de aplicação serão abertos às 06h30min e fechados às 7h30min (horário de Brasília);

d) Levar óculos de grau, caso faça uso; e

1.2.2 Exames individuais: serão realizados no dia 08/09/2025 na Acadepol, Rua Oscar Negrão de Lima, 112, Nova Gameleira, Belo Horizonte - MG, CEP 30510-210, conforme dia e horário indicados no Anexo Único deste Edital.

e) Evitar realizar atividade física de alto impacto, na noite anterior que antecede a etapa.

a) O candidato deverá comparecer obrigatoriamente com 1 (uma) hora de antecedência ao horário de fechamento de portão, no turno e horário estabelecidos na convocação, conforme Anexo Único deste edital.

1.5.2 É responsabilidade exclusiva do candidato confirmar o horário e o endereço de realização da Avaliação Psicológica. Não será permitida, sob qualquer justificativa, o ingresso de candidatos após o horário determinado e tampouco haverá segunda chamada para a Avaliação Psicológica, implicando, a ausência do candidato, na sua eliminação do concurso público.

b) Os portões de acesso às unidades de aplicação serão fechados 30 (trinta) minutos antes do início da etapa.

1.5.3 Durante a realização da Avaliação Psicológica apenas poderão ingressar no local de avaliação os candidatos convocados. É proibida a presença de acompanhantes durante a execução da etapa.

1.3 A Avaliação Psicológica, de presença obrigatória e de caráter eliminatório, ocorrerá dentro dos parâmetros estabelecidos nas Resoluções do Conselho Federal de Psicologia nº 10/2005, nº 31/2022 e nº 08/2025 e tem como objetivo avaliar o candidato nos seus aspectos de inteligência, aptidões específicas e características de personalidade adequadas ao exercício profissional, apuradas por meio de instrumentos objetivos da Psicologia.

1.5.4 No dia da realização dos testes o candidato deverá atentar-se às instruções que forem transmitidas pelos psicólogos responsáveis pela aplicação.

1.4 A Avaliação Psicológica será realizada por profissionais devidamente habilitados junto ao Conselho Regional de Psicologia, segundo critérios reconhecidos pelo Conselho Federal de Psicologia e capacitados, que integrarão a Banca Examinadora para aplicação integral da fase da Avaliação Psicológica, e a Banca Recursal, selecionados e contratados pela FGV.

1.6 O candidato que deixar de comparecer à realização da Avaliação Psicológica nos dias e horários determinados pela Academia de Polícia Civil de Minas Gerais e FGV será eliminado do Concurso Público.

1.5 O candidato deverá comparecer e se apresentar ao local determinado, munido do original do Documento Oficial de Identificação com foto, caneta esferográfica azul ou preta, fabricada em

1.7 O candidato convocado será avaliado através de técnicas e instrumentos psicológicos, de caráter objetivo e científico, aprovados pelo Conselho Federal de Psicologia - CFP, que resultem na obtenção de dados objetivos e fidedignos, na qual consistirão de aplicação individual e coletiva de bateria de testes psicológicos, nas áreas cognitiva, aptidão e personalidade.

**1.9 PERFIL E CONTRA PERFIL PSICOLÓGICO DO MÉDICO-LEGISTA**

CARACTERÍSTICAS/DIMENSÕES	Mínimo Exigido	Impeditivo
<b>CAPACIDADES NEUROCOGNITIVAS</b>		
Inteligência Geral/Potencial de Desenvolvimento Cognitivo: capacidade de identificar e lidar com problemas simultaneamente, discriminando partes de um todo, englobando-as em uma percepção geral.	Desempenho médio em relação a amostra normativa	Desempenho inferior ou médio inferior
Memória de reconhecimento: capacidade de identificar ou reconhecer informações previamente encontradas, vistas ou ouvidas.	Desempenho médio em relação a amostra normativa	Desempenho inferior ou médio inferior
Integração cognitiva: habilidade neurocognitiva de combinar e sintetizar informações provenientes de múltiplas fontes para formar uma compreensão coesa e unificada. Envolve processos de análise, identificação de padrões e pensamento crítico, facilitando a tomada de decisões informadas e a resolução de problemas complexos.	Desempenho médio em relação a amostra normativa	Desempenho inferior ou médio inferior
<b>FUNÇÕES EXECUTIVAS</b>		
Organização: a habilidade de estruturar e sequenciar tarefas e materiais de maneira lógica e eficiente. Inclui a gestão eficaz do tempo e dos recursos disponíveis.	Desempenho médio em relação a amostra normativa	Desempenho inferior ou médio inferior
Controle inibitório: capacidade de suprimir respostas prepotentes ou automáticas que são inadequadas, permitindo a seleção de respostas mais apropriadas ao contexto.	Desempenho médio em relação a amostra normativa	Inibição muito acentuada/muito acima da média ou excitação acentuada/muito acima da média
Controle de impulsos: refere-se à capacidade de retardar ou resistir a respostas impulsivas, favorecendo uma avaliação deliberada das ações antes da execução.	Desempenho médio em relação a amostra normativa	Presença de descontrole da impulsividade
Flexibilidade Cognitiva: refere-se à habilidade de ajustar o pensamento e o comportamento em resposta a novas informações, mudanças no ambiente ou situações inesperadas. Esta capacidade envolve a função executiva, particularmente o controle executivo, e a capacidade de alterar estratégias ou abordagens de forma adaptativa.	Desempenho médio em relação a amostra normativa	Desempenho muito inferior à média em relação a amostra normativa
<b>ATENÇÃO E PROCESSAMENTO SENSORIAL</b>		

CARACTERÍSTICAS/DIMENSÕES	Mínimo Exigido	Impeditivo
Atenção Concentrada: perceber e discriminar partes, detalhes e diferenças de um todo.	Desempenho médio em relação a amostra normativa	Desempenho inferior ou médio inferior
Atenção Difusa: investigar, avaliar, classificar e padronizar as funções mentais relacionadas ao campo cognitivo, representadas basicamente pelos sistemas atentos, memória e raciocínio lógico.	Desempenho médio em relação a amostra normativa	Desempenho inferior ou médio inferior
Atenção Alternada: habilidade de mudar o foco de atenção de uma tarefa ou estímulo para outro de forma eficiente, mantendo a capacidade de retornar ao foco original sem perda significativa de desempenho.	Desempenho médio em relação a amostra normativa	Desempenho inferior ou médio inferior
Integração visuo-motora: capacidade neurocognitiva de sincronizar a percepção visual com a execução de respostas motoras. Este processo envolve a integração eficiente de informações visuais com planejamento e controle motor para realizar ações coordenadas e precisas.	Desempenho médio em relação a amostra normativa	Desempenho inferior ou médio inferior
ASPECTOS DA PERSONALIDADE		
Nível de energia: refere-se à quantidade geral de vitalidade e vigor que um indivíduo possui para realizar atividades. É um determinante crucial da disposição para o trabalho e da capacidade de enfrentar desafios, mantendo um desempenho consistente.	Desempenho médio em relação a amostra normativa	Diminuído em relação a amostra normativa
Tônus emocional: refere-se ao estado geral de bem-estar e equilíbrio afetivo que influencia a capacidade de engajar-se em atividades e enfrentar desafios.	Desempenho médio em relação a amostra normativa	Capacidade abaixo da média para regulação do tônus emocional em relação a amostra normativa
Regulação da Agressividade: capacidade de manter a assertividade e a dominância sem recorrer a comportamentos impulsivos ou destrutivos.	Desempenho médio em relação a amostra normativa	Capacidade abaixo da média para regulação da agressividade em relação a amostra normativa
Regulação da impulsividade: refere-se à capacidade de inibir respostas impulsivas e automáticas. Envolve a capacidade de adiar gratificação e avaliar as consequências de ações antes de sua execução.	Desempenho médio em relação a amostra normativa	Presença de descontrole da impulsividade em relação a amostra normativa
Regulação Emocional: envolve a capacidade de modulação das respostas emocionais diante de situações inesperadas, habilidade de aplicar estratégias de enfrentamento e controle emocional quando não há regras preestabelecidas.	Desempenho médio em relação a amostra normativa	Capacidade abaixo da média para regulação emocional em relação a amostra normativa
Competência Social e Relacional: refere-se à habilidade de interagir de forma eficaz com outras pessoas, estabelecendo e mantendo relacionamentos interpessoais positivos e construtivos. Inclui a capacidade de comunicação eficaz, empatia, resolução de conflitos e compreensão emocional.	Desempenho médio em relação a amostra normativa	Desempenho muito inferior à média em relação a amostra normativa

1.10 A Avaliação Psicológica resultará em Laudo Psicológico descritivo e conclusivo, baseado nas técnicas e instrumentos utilizados.

1.11 O resultado da Avaliação Psicológica será efetuado pelos conceitos de "APTO" e "INAPTO"; e todos os resultados serão referendados pela(o) Presidente e por um dos Coordenadores da Banca Examinadora Supervisora.

1.12 Será considerado APTO o candidato que apresentar, na sua Avaliação Psicológica, resultados compatíveis com o perfil psicológico exigido para o exercício da carreira de Médico-Legista constante no item 9.10 e subitens do Edital de abertura.

1.13 O candidato considerado APTO na Avaliação Psicológica prosseguirá nas demais etapas do Concurso Público.

1.14 Será considerado INAPTO o candidato que não apresentar na sua Avaliação Psicológica resultados compatíveis com o perfil psicológico, bem como apresentar características impeditivas ou incompatíveis, necessários ao exercício do cargo de Médico-Legista.

1.15 Estará automaticamente eliminado do concurso o candidato que:

- Não comparecer no dia e horário divulgados no Edital de convocação para essa etapa;
- Durante a aplicação da Avaliação Psicológica for surpreendido utilizando-se de livros, anotações, impressos ou similares, bip, telefone celular, notebook, relógio, equipamentos eletrônicos etc.;
- Tornar-se descortês com qualquer membro da equipe encarregada da aplicação da Avaliação Psicológica, ou perturbar, de qualquer modo, a ordem dos trabalhos;
- Utilizar-se de qualquer meio na tentativa de burlar a Avaliação Psicológica, ou for responsável por falsa identificação pessoal;
- Fizer, em qualquer documento, declaração falsa ou inexistente;
- Deixar de assinar os instrumentos de aplicação (lista de presença, pauta, testes, entrevista);
- Sair do recinto em que estiver sendo aplicada a Avaliação Psicológica sem autorização;
- For considerado AUSENTE na etapa psicológica; e/ou
- For considerado INAPTO na etapa psicológica.

1.16 Não serão considerados exames realizados em concursos anteriores ou em outras instituições para fins de recurso contra a decisão de não recomendação nesta fase.

1.17 A inaptidão na Avaliação Psicológica não significa, necessariamente, incapacidade intelectual e/ou existência de transtornos de personalidade. Indica apenas que o candidato não atendeu aos requisitos exigidos para o exercício do cargo pretendido.

1.18 O candidato considerado INAPTO será eliminado do certame.

1.19 A publicação dos Resultados Preliminar e Definitivo da Avaliação Psicológica listará apenas os candidatos APTOS.

1.20 DA ENTREVISTA DE DEVOLUTIVA E RECURSOS CONTRA A AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

1.20.1 O candidato que for considerado "INAPTO" na Avaliação Psicológica, não será submetido a segunda avaliação psicológica.

1.20.2 Será facultado ao candidato "INAPTO", e somente a este, tomar conhecimento das razões de sua inaptidão, por meio de entrevista devolutiva, a ser solicitada e agendada.

1.20.2.1 No caso de recurso contra o resultado da Avaliação Psicológica, o candidato considerado INAPTO poderá, no prazo de até 2 (dois) dias úteis a contar do primeiro dia útil subsequente ao da divulgação do Resultado Preliminar, solicitar a entrevista de devolução, que tem por objetivo esclarecer dúvidas a respeito da Avaliação Psicológica e dos motivos que determinaram sua reprovação. A entrevista de devolução será realizada na data e no local previamente agendados após a solicitação do candidato.

1.20.3 A entrevista devolutiva será realizada em data agendada, conforme publicação específica no site <https://conhecimento.fgv.br/concursos/pmg24>.

1.20.4 Quando da realização da entrevista devolutiva, o candidato pode ou não estar acompanhado de um psicólogo. Caso esteja, este deverá, obrigatoriamente, estar inscrito no Conselho Regional de Psicologia - CRP.

1.20.5 As psicólogas e os psicólogos que sejam cônjuges ou companheiros, ou parentes consanguíneos ou por afinidade até o terceiro grau do candidato, estão impedidos de atuar em qualquer atividade referente à Avaliação Psicológica em concursos públicos e seleções de natureza pública.

1.20.6 O psicólogo somente poderá representar um candidato por vez.

1.20.7 A entrevista devolutiva será exclusivamente de caráter informativo para esclarecimento do motivo da INAPTIDÃO.

1.20.8 Em caso de nomeação de psicólogo, a presença do candidato no atendimento será facultativa, desde que aquele profissional apresente procuração do candidato registrada em cartório conferindo-lhe o poder de representá-lo.

1.20.8.1 Em caso de representante legal indicado pelo candidato, será entregue o documento resultante da Avaliação Psicológica do candidato, em envelope devidamente lacrado, sem a realização da entrevista devolutiva (Resolução do CFP).

1.20.9 O trabalho realizado pelo psicólogo nomeado, incluindo o sigilo sobre os resultados obtidos na Avaliação Psicológica, deverá ser pautado pela legislação que regula o exercício da profissão.

1.20.10 Será esclarecido ao candidato e/ou psicólogo nomeado quais foram os instrumentos e técnicas utilizados na Avaliação Psicológica e razões da não recomendação. O candidato e/ou psicólogo nomeado terão acesso aos instrumentos digitalizados somente na data agendada e local previsto.

1.20.11 O psicólogo nomeado deverá apresentar na fase de Entrevista de Devolutiva documento comprobatório de registro ativo no CRP.

1.20.12 O sigilo sobre as informações obtidas, bem como aquelas que serão fornecidas posteriormente, na entrevista de devolução ao candidato, serão de inteira responsabilidade do psicólogo designado pelo candidato.

1.20.13 É proibida a filmagem ou gravação da entrevista devolutiva.

1.20.14 Para efeito de assessoramento do candidato na interposição de recurso, o psicólogo nomeado deverá se ater à análise do material psicológico produzido pelo candidato. Não será permitido ao candidato, nem ao psicólogo nomeado, gravar a entrevista devolutiva e nem retirar, fotografar ou reproduzir os testes psicológicos as folhas de respostas do candidato e demais instrumentos referentes à AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA.

1.20.15 Após a realização da entrevista devolutiva, poderá solicitar a revisão de sua avaliação, nos termos deste Edital.

1.20.16 Caso opte por não ser assessorado por um psicólogo, o candidato será atendido em sessão individual, na qual tomará conhecimento das razões de sua Inaptidão.

1.20.17 A entrevista devolutiva não possuirá caráter de reaplicação ou reavaliação da Avaliação Psicológica, tampouco recursal para aqueles que não tenham interposto o recurso tempestivamente.

1.20.18 O candidato considerado INAPTO na Avaliação Psicológica poderá recorrer da decisão na forma prevista neste Edital no item dos recursos e em seus subitens. O período de 3(três) dias úteis para interposição de recurso será contado a partir do dia subsequente da realização da entrevista devolutiva.

1.20.19 O recurso interposto será analisado por uma Banca Recursal, nomeada pela FGV, que analisará o resultado da Avaliação Psicológica de maneira independente e imparcial. Esta será independente da Banca Examinadora e Supervisora, comissão responsável pela aplicação e análise da Avaliação Psicológica.

1.20.20 A análise do recurso cabe à Banca Recursal e a solução é em instância única e será definitiva, não cabendo novos recursos. A decisão será dada a conhecer através do endereço eletrônico <https://conhecimento.fgv.br/concursos/pcmg24>.

1.20.21 Os recursos deverão ser dirigidos por meio do endereço eletrônico <https://conhecimento.fgv.br/concursos/pcmg24>. É responsabilidade do candidato acompanhar todos os atos inerentes ao concurso, não cabendo reclamações caso não exerça seu direito de recurso no prazo estipulado.

1.21 O resultado dos recursos será divulgado no endereço eletrônico <<https://conhecimento.fgv.br/concursos/pcmg24>>.

1.22 Será publicado no Diário Oficial do Estado de Minas Gerais e divulgado, nos endereços eletrônicos <<https://conhecimento.fgv.br/concursos/pcmg24>> e <[www.acadepol.policiaivil.mg.gov.br](http://www.acadepol.policiaivil.mg.gov.br)>, bem como disponibilizado no Quadro de Avisos disposto no hall principal da sede da ACADEPOL, o resultado definitivo com a relação de candidatos considerados APTOS na Avaliação Psicológica.

Registre-se. Publique-se. Cumpra-se.

Academia de Polícia Civil de Minas Gerais, em Belo Horizonte, aos 26 de agosto de 2025.

Yukari Miyata  
Presidente da Comissão de Concurso  
Academia de Polícia Civil de Minas Gerais

#### ANEXO ÚNICO

Inscrição	Nome	EXAMES COLETIVOS				EXAMES INDIVIDUAIS			
		Dia	Fechamento do Portão	Horário de Início	Sala	Dia	Fechamento do Portão	Horário de Início	Sala
483002070	Alex Francisco Antônio De Souza Damaceno	07/09/2025	7h30	8h	201	08/09/2025	7h30	8h	Sala de espera
483000884	Alexandre Almeida Lima	07/09/2025	7h30	8h	201	08/09/2025	7h30	8h	Sala de espera
483000372	Aline Luisa Costa	07/09/2025	7h30	8h	201	08/09/2025	7h30	8h	Sala de espera
483001494	Anna Helena Silva Paraizo	07/09/2025	7h30	8h	201	08/09/2025	7h30	8h	Sala de espera
483000780	Bianca Cristina Matos Lemos De Souza Lima	07/09/2025	7h30	8h	201	08/09/2025	7h30	8h	Sala de espera
483000143	Bruna De Oliveira Vilela	07/09/2025	7h30	8h	201	08/09/2025	7h30	8h	Sala de espera
483000554	Bruna Lima Gobbi	07/09/2025	7h30	8h	201	08/09/2025	7h30	8h	Sala de espera
483000011	Bruno Monteiro Cunha Leal	07/09/2025	7h30	8h	201	08/09/2025	7h30	8h	Sala de espera
483001354	Carlos Miguel Brum Da Silva	07/09/2025	7h30	8h	201	08/09/2025	7h30	8h	Sala de espera
483001757	Cássio Rocha Januário	07/09/2025	7h30	8h	201	08/09/2025	7h30	8h	Sala de espera
483001580	Clayton Gil De Castro	07/09/2025	7h30	8h	201	08/09/2025	7h30	8h	Sala de espera
483000193	Gabriel Neves De Azevedo	07/09/2025	7h30	8h	201	08/09/2025	7h30	8h	Sala de espera
483000958	Geraldo Xavier De Faria Júnior	07/09/2025	7h30	8h	201	08/09/2025	7h30	8h	Sala de espera
483000473	Gustavo Saloum Simon	07/09/2025	7h30	8h	201	08/09/2025	7h30	8h	Sala de espera
483000030	Igor Brandão Rocha	07/09/2025	7h30	8h	201	08/09/2025	7h30	8h	Sala de espera
483000085	Isabela Nascimento Harmendani	07/09/2025	7h30	8h	201	08/09/2025	7h30	8h	Sala de espera
483000644	Isabella Campos Machado Cordeiro	07/09/2025	7h30	8h	201	08/09/2025	7h30	8h	Sala de espera
483001833	Jéssica Aparecida Fernandes Rabelo	07/09/2025	7h30	8h	201	08/09/2025	7h30	8h	Sala de espera
483001393	João Vitor Lima Bueno	07/09/2025	7h30	8h	201	08/09/2025	7h30	8h	Sala de espera
483001372	Laerte De Paiva Viana Filho	07/09/2025	7h30	8h	201	08/09/2025	7h30	8h	Sala de espera
483000983	Larissa Souza De Oliveira Brito	07/09/2025	7h30	8h	201	08/09/2025	7h30	8h	Sala de espera
483000294	Lawrence Pascoal Junqueira	07/09/2025	7h30	8h	201	08/09/2025	7h30	8h	Sala de espera
483001109	Lívia Bárbara Cordeiro Alves	07/09/2025	7h30	8h	201	08/09/2025	7h30	8h	Sala de espera
483001136	Luana Rocha Pimenta	07/09/2025	7h30	8h	201	08/09/2025	7h30	8h	Sala de espera
483001073	Lucas Arantes Siqueira	07/09/2025	7h30	8h	201	08/09/2025	7h30	8h	Sala de espera
483001532	Lucas Dornas Xavier	07/09/2025	7h30	8h	201	08/09/2025	7h30	8h	Sala de espera
483000443	Lucas Henrique Pereira Ramos	07/09/2025	7h30	8h	201	08/09/2025	7h30	8h	Sala de espera
483000234	Marcelo Torres Correa De Almeida	07/09/2025	7h30	8h	201	08/09/2025	7h30	8h	Sala de espera

Inscrição	Nome	EXAMES COLETIVOS				EXAMES INDIVIDUAIS			
		Dia	Fechamento do Portão	Horário de Início	Sala	Dia	Fechamento do Portão	Horário de Início	Sala
483000088	Marcus Fabianni Melgaço Diniz	07/09/2025	7h30	8h	201	08/09/2025	7h30	8h	Sala de espera
483000591	Mariana Lemos Pereira Alves	07/09/2025	7h30	8h	201	08/09/2025	7h30	8h	Sala de espera
483000151	Mariane Cristina Santana	07/09/2025	7h30	8h	201	08/09/2025	7h30	8h	Sala de espera
483001067	Matheus Fortunato Mendes	07/09/2025	7h30	8h	201	08/09/2025	7h30	8h	Sala de espera
483001286	Nadson Zimmer Leão	07/09/2025	7h30	8h	201	08/09/2025	7h30	8h	Sala de espera
483001174	Natália Maciel Serpa	07/09/2025	7h30	8h	201	08/09/2025	7h30	8h	Sala de espera
483000431	Natália Pinheiro Basan	07/09/2025	7h30	8h	201	08/09/2025	7h30	8h	Sala de espera
483000037	Otávio Primo De Alvarenga	07/09/2025	7h30	8h	202	08/09/2025	7h30	8h	Sala de espera
483001056	Paula Ferreira Barros	07/09/2025	7h30	8h	202	08/09/2025	7h30	8h	Sala de espera
483000111	Rogério Adão Braga	07/09/2025	7h30	8h	202	08/09/2025	7h30	8h	Sala de espera
483000493	Rogério Patrocínio Maria Magalhães	07/09/2025	7h30	8h	202	08/09/2025	7h30	8h	Sala de espera
483000821	Rosimeiry Rodrigues Da Costa	07/09/2025	7h30	8h	202	08/09/2025	7h30	8h	Sala de espera
483001722	Samuel Barbosa Francisco De Souza	07/09/2025	7h30	8h	202	08/09/2025	7h30	8h	Sala de espera
483001074	Samuel Viana Coelho	07/09/2025	7h30	8h	202	08/09/2025	7h30	8h	Sala de espera
483000092	Simone Souza Porto	07/09/2025	7h30	8h	202	08/09/2025	7h30	8h	Sala de espera
483001184	Tulio De Paula Vasconcelos	07/09/2025	7h30	8h	202	08/09/2025	7h30	8h	Sala de espera
483000051	Vitor Manuel Brostel Nunes Leal	07/09/2025	7h30	8h	202	08/09/2025	7h30	8h	Sala de espera
483001955	William Henrique Faria Do Amaral	07/09/2025	7h30	8h	202	08/09/2025	12h30	13h	Sala de espera
483001177	Yuri Daniel Pereira Cangussu	07/09/2025	7h30	8h	202	08/09/2025	12h30	13h	Sala de espera